

DEMATIC



Inhalt

2 KURZER ÜBERBLICK

Über Dematic
Führungsgrundsätze
Ziele für nachhaltige
Entwicklung (SDGs)
Nachhaltigkeitsstrategie
von Dematic
Nachhaltigkeitsstrategie
der KION Group
Wesentlichkeit
Engagement der
Interessengruppen

12 MENSCHEN

Mitarbeiterförderung
Gesundheit und Sicherheit
Vielfalt
Gemeinschaften

24 PLANET

Treibhausgasemissionen
und Energie
Management durch
Messwerte
Abfall
Wasser
ISO 14001 Zertifizierung
Lieferkette
Lenkungsausschüsse für
Nachhaltigkeit

32 PRODUKTE

Optimierung von Lösungen
Produktlebenszyklus
CO₂-Verstofflichung
Reduzierung der
Geschäftsreisen
Energie-Effizienz
Produktsicherheit
Ergonomie
Lärmreduzierung



Eine Nachhaltigkeits-Reise

Nachhaltigkeit ist kein Ziel, sie ist der Weg. Unsere Vision ist es, Nachhaltigkeit zu einem zentralen Bestandteil unserer Geschäftsstrategie zu machen. Der Fokus dieser Vision ist einfach: Unsere Mitarbeitenden. Sie haben direkten Einfluss auf unsere Kunden, unsere Gesellschaft, unseren Planeten und unsere Produkte, Lösungen und Dienstleistungen.

Der ganzheitliche, transparente und branchenführende Ansatz von Dematic zur Nachhaltigkeit berücksichtigt gleichermaßen die Menschen, die Produkte und den Planeten. Wir sind leidenschaftlich und nachhaltig bestrebt, ein bevorzugter Arbeitgeber zu sein, unsere Auswirkungen auf den Klimawandel zu begrenzen und die Sicherheit unserer Kunden zu verbessern.

Wir fördern ein Arbeitsumfeld, das unseren Mitarbeitenden durch erfolgreiche Führungsmethoden, Mentoring und kontinuierliche Weiterbildung größere Chancen eröffnet. Im Jahr 2021 investierten wir 4,2 Millionen US-Dollar in die berufliche Entwicklung unserer schnell wachsenden Belegschaft.

Wir konzentrieren uns auf ehrgeizige Ziele durch klar definierte Verpflichtungen und wir wissen, wie wir sie erreichen können: Kleine Veränderungen führen zu großen Auswirkungen, da wir Nachhaltigkeit von Anfang an in jedes Produkt integrieren. Die Reaktion auf die Nachhaltigkeits Herausforderungen unserer Kunden schafft Möglichkeiten zur Entwicklung neuer Produkte, Software und Lösungen.

Als intelligentes Automatisierungsunternehmen leben wir von Systemen und Prozessen. Wir nehmen diese Verantwortung sehr ernst und wenden diesen ingenieurwissenschaftlichen Ansatz zur Nachhaltigkeit in unserer gesamten Organisation an, indem wir alle Themen vom Energieverbrauch, den Treibhausgasemissionen und der Lieferkette bis hin zum Engagement für unsere Mitarbeitenden und Gemeinschaften einbeziehen. Dies erreichen wir zum Beispiel durch die Entwicklung von Arbeitsplänen, Scorecards und spezifischen Zielen, die zu unserem Engagement beitragen werden. Es beginnt vor dem Eintritt in unseren Produktionsprozess - und setzt sich danach fort. Wir arbeiten entlang der gesamten Wertschöpfungskette mit Lieferanten, Partnern und Kunden zusammen. Auf dem Weg zu einer nachhaltigen Zukunft für die Menschen und den Planeten machen wir uns das Prinzip der Kreislaufwirtschaft zu eigen.

Wir freuen uns auf eine Zukunft, in der wir nachhaltiger sind und unseren Kunden helfen, die gleichen Ziele zu erreichen. Wir danken Ihnen dafür, dass Sie diesen Weg mit uns gehen.



Hasan Dandashly
President, Supply Chain Solutions & Mitglied des Vorstands
KION Group





KURZER ÜBERBLICK

Power the Future of Commerce

Dematic entwickelt, baut und betreut intelligente automatisierte Lösungen, die die Zukunft des Handels ihrer Kunden in den Bereichen Fertigung, Lagerhaltung und Distribution stärken und vorantreiben. Mit Forschungs- und Entwicklungszentren, Produktionsstätten und Servicestandorten in mehr als 35 Ländern hat das globale Dematic Netzwerk mit mehr als 11.000 Mitarbeitenden dazu beigetragen, weltweit rund 8.000 Kundeninstallationen für einige der weltweit führenden Marken zu realisieren. Dematic hat seinen Hauptsitz in Atlanta, Georgia, USA, und ist ein Unternehmen der KION Group, einem der weltweit führenden Anbieter von Flurförderzeugen und Supply-Chain-Lösungen.



11.000+
Mitarbeitenden

35
Länder

8.000
Kunden-
installationen

4,3 \$
Umsatz in Mrd.

ÜBER DEMATIC

Wir liefern Lösungen

Vom Wareneingang bis -ausgang

Wir verbessern die Leistung der Lieferkette, indem wir uns auf Produktions-, Lager- und Vertriebsumgebungen konzentrieren. Wir finden Effizienzpotenziale, die die Leistung der Lieferkette steigern und unseren Kunden helfen, nachhaltiger zu wirtschaften. Jede Lösung wird mit Software entwickelt, die den Bestands- und Informationsfluss effizient steuert.

Omnichannel & E-Commerce

Unsere Multichannel-Fulfillment-Systeme unterstützen die Omnichannel-Vertriebsstrategien von Einzelhändlern, Großhändlern und Herstellern. Typische Dematic Fulfillment-Systeme verarbeiten und bereiten E-Commerce-Bestellungen für den Versand an Einzelhandelsgeschäfte, Haushalte und Unternehmen sowie für die Abholung durch den Kunden vor.

Entwerfen, Bauen, Implementieren, Unterstützen

Wir helfen bei der Verwaltung des gesamten integrierten Engineering- und Implementierungsprozesses für Lieferketten. Wir unterstützen alle Aspekte der Systemintegration – von der Definition der Geschäftsziele und der Lösungsentwicklung bis hin zur Implementierung und langfristigen Unterstützung während der Betriebsdauer.

Über diesen Bericht

Dieser Nachhaltigkeitsbericht spiegelt die Aktivitäten und Ergebnisse, die während unseres GJ 2021, vom 1. Januar bis 31. Dezember, stattgefunden haben. (Ein Nachhaltigkeitsbericht für das GJ 2020 ist ebenfalls verfügbar.) Die Daten und Richtlinien beziehen sich, sofern nicht anders angegeben, auf alle eigenen Vorgänge innerhalb unseres globalen Netzwerks. Alle monetären Zahlen in diesem Bericht sind in US-Dollar angegeben, sofern nicht anders vermerkt.

Bei Fragen zum Inhalt dieses Berichts wenden Sie sich bitte an sustainabilityreport@dematic.com.

FÜHRUNGSGRUNDSÄTZE

Integrität als Kernpunkt

Dematic setzt sich unermüdlich dafür ein, das Richtige zu tun. Wir haben gut etablierte Compliance-Programme und -Strukturen, die mit der KION Group abgestimmt sind und allen in unserer Organisation dazu anleiten, sämtliche geltenden Gesetze und Vorschriften zu befolgen.

Der KION Group Code of Compliance (KGCC) dient als primäre Richtlinie für ethische, wertorientierte und gesetzestreue Geschäftsaktivitäten. Dieser Kodex wird durch weitere unternehmensweite Richtlinien unterstützt, die Regeln und Erwartungen für ein breites Spektrum von Aktivitäten festlegen.

Wir kommunizieren unsere Richtlinien klar und konsequent im ganzen Unternehmen an alle Mitarbeitenden, Zulieferer und Kunden. Wir tun dies, um sicherzustellen, dass ein klares Verständnis für die Bedeutung von Verantwortlichkeit und Integrität in allen Bereichen unseres Unternehmens besteht.

Wir verfolgen einen proaktiven Ansatz, der sich auf Prävention, Aufdeckung und Reaktion konzentriert. Unser Compliance-Team ist federführend bei der Ermittlung potenzieller Risiken und fördert eine Kultur der Offenheit im gesamten Unternehmen. Unsere Mitarbeitenden auf allen Ebenen sind verpflichtet, jährlich eine Compliance-Schulung zu absolvieren.



NACHHALTIGE ENTWICKLUNGSZIELE

Unsere Unterstützung der globalen Bemühungen

Die Nachhaltigkeitsbemühungen von Dematic orientieren sich an den Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (SDGs). Die SDGs sind ein universeller Aufruf zum Handeln, um die Armut zu beenden, den Planeten zu schützen und sicherzustellen, dass bis 2030 alle Menschen in Frieden und Wohlstand leben.

Die SDGs, die wir priorisieren, basieren auf den Bereichen, in denen wir glauben, dass unsere Tätigkeiten und Aktivitäten das größte Potenzial für Auswirkungen haben:





NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE

Menschen, Planet und Produkte

Nachhaltigkeit ist sowohl ein grundlegendes Prinzip als auch ein Triebfeder der Geschäftsstrategie von Dematic. Unsere Kernwerte – Integrität, Zusammenarbeit, Mut und Exzellenz – verpflichten zu nachhaltigem Handeln. Diese Werte werden von der KION Group geteilt und spiegeln sich im KGCC wider, der das Handeln jedes Mitglieds unseres Unternehmens bestimmt.

Unser ganzheitlicher, transparenter und branchenführender Ansatz zur Nachhaltigkeit berücksichtigt Menschen, Planeten und Produkte gleichermaßen. Gemeinsam – mit unseren Mitarbeitenden, unseren Kunden und durch unsere Prozesse und Produkte – tun wir das Beste für unseren Planeten.

In diesem Bericht werden Sie sehen, wie wir die Nachhaltigkeit in alles, was wir tun, einbeziehen.

- **Menschen:** Wir wollen ein Arbeitgeber sein, bei dem die Menschen gerne arbeiten. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sind für uns von grundlegender Bedeutung.
- **Planet:** Wir reduzieren unsere Auswirkungen auf den Klimawandel und den Planeten als Ganzes. Wir erwarten auch von unseren Lieferanten die Einhaltung von Umwelt- und Sozialstandards.
- **Produkte:** Wir bieten hochleistungsfähige Produkte, Lösungen und Dienstleistungen an, die effizient in der Anwendung sind, zum Klimaschutz beitragen und die Sicherheit unserer Kunden erhöhen.

DEMATIC NACHHALTIGKEITSZIELE*

MENSCHEN

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

- Senkung der Unfallhäufigkeit um 5% / Jahr (basierend auf der jährlichen Obergrenze)
 - Langfristig: keine Arbeitsunfälle
- 100% Zertifizierungsrate nach ISO 45001** (alle Standorte) bis 2024

Attraktiver Arbeitgeber

- Steigerung der Mitarbeitendenzufriedenheit auf eine Engagement-Punktzahl von mind. 75% und eine Beteiligungsquote von mind. 68%, gemessen an einer jährlichen, weltweiten Mitarbeitendenbefragung bis 2023***
- Keine Fälle von Nichteinhaltung der Mindestbeschäftigungsstandards der KION Group

Ökologisch und sozial verantwortliche Lieferkette

- EcoVadis oder gleichwertige Bewertung (Leistung im Bereich der sozialen Verantwortung der Unternehmen) verfügbar für:
 - 25% der höchsten Ausgaben für strategische Lieferanten bis 2022
 - 100% der strategischen und risikoreichen Lieferanten bis 2023
 - 100% der direkten Lieferanten bis 2025
- Festlegung und Kommunikation einer Mindestpunktzahl von EcoVadis oder einer gleichwertigen Bewertung für alle Lieferanten bis 2023
- EcoVadis-Mindestpunktzahl für alle Lieferanten bis 2027 verpflichtend
- EcoVadis-Bewertung "Gold" bis 2027

PLANET

- 30% absolute Reduktion der gesamten energiebezogenen THG-Emissionen des eigenen Betriebs in metrischen Tonnen CO₂e (Scope 1,2,3) im Vergleich zu 2017
- Absolute Reduzierung der THG-Emissionen in Tonnen CO₂e im Vergleich zu 2021
 - Kurzfristig: Scope 1 & 2 um 4,2% pro Jahr und Scope 3 um 2,5% pro Jahr bis 2030***
 - Langfristig: Netto-Null, Bereiche 1, 2 & 3 um 100% bis 2050***
- 100% ISO 14001-Zertifizierungsrate* (alle Standorte) bis 2024

PROKTE

- Entwicklung zu einem auf Nachhaltigkeit ausgerichteten Portfolio: 100% des neuen Produkt-/Lösungsportfolios von Dematic werden bis 2027 an nachhaltigkeitsbezogenen Zielen gemessen**
- CO₂-Neutralität von Produkten und Lösungen während der Nutzungsphase (in Tonnen CO₂e Scope 3 THG-Emissionen, die durch die Nutzung der jährlich ausgelieferten Produkte und Lösungen der KION Group verursacht werden) bis 2050**
- Verringerung der Risiken für Lärmbelästigung durch leisere und sicherere Lösungen: 20% des Lösungsportfolios von Dematic sollen bis 2027 unter 85 dBA arbeiten**

* Alle Ziele können sich aufgrund jährlicher Überprüfungen ändern.

** Oder gleichwertige Normen

*** Vorbehaltlich der Zustimmung durch die Gremien der KION GROUP AG nach Ende des Berichtsjahres, voraussichtlich Anfang 2022

Lenkungsausschuss für Nachhaltigkeit

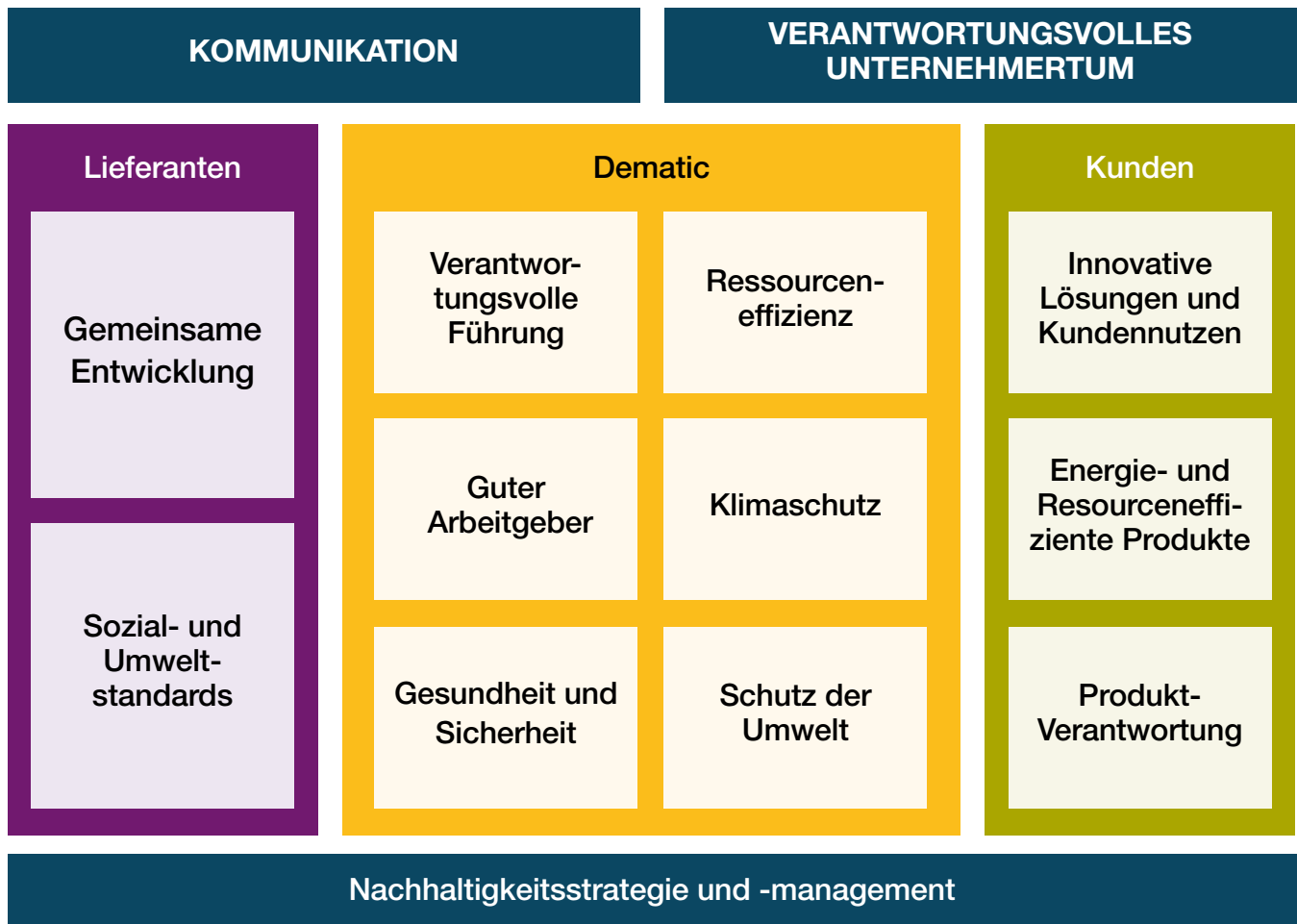
Mit der Gründung des Lenkungsausschusses für Nachhaltigkeit im Jahr 2017 hat Dematic dieses Thema als einen wichtigen Schwerpunkt identifiziert. Es wird von Hasan Dandashly – President, Supply Chain Solutions und Vorstandsmitglied der KION Group – geleitet und berichtet an das Sustainability Steering Committee der KION Group.

Als Ergebnis einer Materialitätsanalyse haben die KION Group und Dematic 14 Handlungsfelder identifiziert, die für den Erfolg im Bereich Nachhaltigkeit entscheidend sind (siehe unten). Jedes Handlungsfeld beinhaltet ein spezifisches Programm mit Zielen, Maßnahmen und Monitoring.

Der Ausschuss ist für die Integration der Elemente der Aktionsfelder und der Nachhaltigkeitsstrategie der KION Group in unsere Geschäftsabläufe und -prozesse verantwortlich und hat konkrete, quantitative Ziele festgelegt, die mit den in der Grafik auf Seite 7 dargestellten Leistungskennzahlen (KPIs) unterlegt sind. Jedem Element ist ein Verantwortlicher zugeordnet, der die Ausrichtung an den KPIs sicherstellt und die Fortschritte des Elements steuert.

Im Jahr 2021 hat die strategische Rolle dieses Ausschusses zugenommen, da wir neue Wege zur Zusammenarbeit mit unseren Kunden gefunden haben, um gemeinsame Nachhaltigkeitsziele zu unterstützen.

NACHHALTIGKEIT: HANDLUNGSFELDER DES DEMATIC MANAGEMENTS



KION GROUP

Bewegt von Nachhaltigkeit

Die KION Group hat den Anspruch die Bedürfnisse ihrer Kunden zu verstehen und mit maßgeschneiderten Materialflusslösungen zu erfüllen. Nachhaltige Geschäftspraktiken sind die logische Konsequenz dieses Anspruchs. Indem die KION Group ihr Handeln an ökologischen, sozialen und ökonomischen Aspekten ausrichtet, unterstützt sie auch ihre Kunden bei der Umsetzung ihrer Nachhaltigkeitsprogramme und schafft damit eine wichtige Voraussetzung für ihren eigenen Erfolg.

Die Nachhaltigkeitsstrategie der KION Group wurde 2021 überarbeitet und konzentriert sich auf Menschen, Produkte und Prozesse. Als wichtigste Aktivitäten wurden Themen wie Klimaschutz, umwelt- und sozialverträgliche Lieferkette sowie die Verbesserung der Kundensicherheit priorisiert. Für jedes Thema wurden spezifische Ziele und Indikatoren festgelegt. Die Verantwortung für die Umsetzung von Maßnahmen zur Erreichung dieser Ziele liegt bei den einzelnen operativen Einheiten, die die Relevanz der einzelnen Ziele für ihr Geschäft bestimmen.

DIE NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE DER KION GROUP

Wir wollen ein Arbeitgeber sein, bei dem die Menschen **gerne arbeiten**. **Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz** sind für uns von grundlegender Bedeutung.



Wir bieten hochleistungsfähige Produkte, Lösungen und Dienstleistungen an, die **effizient in der Anwendung** sind, zum **Klimaschutz** beitragen und die **Sicherheit** unserer Kunden erhöhen.

Wir begrenzen unsere **Auswirkungen auf Klimawandel**. Wir erwarten auch von unseren **Lieferanten die Einhaltung von Umwelt- und Sozialstandards**.

WESENTLICHKEIT

Gemeinsame Prioritäten der Interessenvertreter

Der Materialitätsansatz von Dematic basiert auf einer von der KION Group zuletzt 2018-2019 durchgeführten Analyse. Der Prozess umfasste eine detaillierte interne Untersuchung in allen Regionen sowie eine globale Befragung der wichtigsten Stakeholder-Gruppen.

Dabei wurden 15 potenziell relevante Aspekte ermittelt, die anschließend bewertet wurden (siehe nachstehende Tabelle).

Anhand der SDGs der Vereinten Nationen wurden Chancen und Risiken – sowie die positiven und negativen Auswirkungen der Unternehmenstätigkeit auf Umwelt und Gesellschaft betrachtet.

Auf der Grundlage dieser Erkenntnisse priorisiert Dematic acht Themen in unserer Nachhaltigkeitsstrategie und in diesem Bericht. Die KION Group plant, im Jahr 2022 eine neue Wesentlichkeitsanalyse durchzuführen.





EINBEZIEHUNG DER INTERESSENVERTRETER

Ein ständiger Dialog

Dematic arbeitet mit einer Vielzahl von Interessengruppen zusammen, um deren Erwartungen zu verstehen und zu erfüllen. Wir stehen in direktem Kontakt mit unseren Stakeholdern durch Umfragen und auf Veranstaltungen. Wir sammeln auch indirektes Feedback, indem wir rechtliche und regulatorische Änderungen, Branchenorganisationen und die Medienberichterstattung beobachten.

Mit diesem Prozess wollen wir die sich verändernden Bedürfnisse und Erwartungen unserer Stakeholder frühzeitig erkennen, um fundierte Entscheidungen zu treffen, die sowohl unserem Unternehmen als auch unseren Stakeholdern dienen.

Zu den wichtigsten Stakeholdern von Dematic gehören: Kunden, Händler, Mitarbeitenden, die allgemeine Öffentlichkeit, Industrieverbände, Gesetzgeber/ Politiker, Gemeinden, Medien, Nichtregierungsorganisationen (NGOs), Wissenschafts- und Forschungseinrichtungen und Lieferanten.





MENSCHEN

Der Einfluss unserer Mitarbeitenden auf unseren Planeten und unsere Gemeinschaften

Bei Dematic beginnt Nachhaltigkeit bei unseren Mitarbeitenden, umfasst unsere Kunden und Geschäftspartner und wirkt sich letztlich auch auf unsere Gemeinschaften aus. Unsere Mitarbeitenden sind jeder Phase der Nachhaltigkeit verpflichtet. Von der Einstellung vielfältiger, nachhaltig denkender Mitarbeitenden über die Unterstützung ihrer beruflichen Entwicklung und ihres Engagements in der Gemeinschaft bis hin zur Zusammenarbeit mit Kunden und der Entwicklung neuer Produkte – wir überwinden Barrieren und bauen Brücken in eine nachhaltigere Zukunft.



**EINE GLOBALE MOMENTAUFNAHME:
INVESTITIONEN IN MITARBEITENDE UND
GEMEINSCHAFTEN**

11,000+

Anzahl Mitarbeitende

46%

Wachstum der
Mitarbeitenden
(seit 2019)

81%

Mitarbeitende, die
die Vorteile der
beruflichen
Entwicklung nutzen

**\$4,2
Mio.**

Investierter Betrag
in Mitarbeitende

\$197.000

An gemeinnützige
Organisationen
gespendeter Betrag

294%

Anstieg der
Spenden für
gemeinnützige
Organisationen

DEN ERFOLG FÖRDERN

Mitarbeitende vernetzen – Chancen steigern

Dematic engagiert sich für den Erfolg seiner Mitarbeitenden vom ersten Tag an und während ihrer gesamten Laufbahn. Von Informationen über unsere Geschichte sowie zu grundlegenden Schulungen, die erfolgreiche Führungspraktiken sicherstellen, bis hin zu technischen Schulungen und Plattformen, die helfen, neue Möglichkeiten zu erkennen, stellen wir sicher, dass unsere Mitarbeitenden über die Werkzeuge und Ressourcen verfügen, die sie brauchen, um innerhalb des Unternehmens und als Fachleute zu wachsen.

Wir haben LinkedIn Learning® für unsere Mitarbeitende auf der ganzen Welt eingeführt. Diese Sammlung von Tausenden von Kursen hilft den Mitarbeitenden, die Lücke zwischen der gewünschten Karriere und den eigenen Fähigkeiten zu schließen, die sie benötigen, um ihre berufliche Laufbahn voranzutreiben. Die Themen reichen von effektiven Führungsqualitäten über grundlegende Excel-Kenntnisse bis hin zum Verständnis unbewusster Vorurteile.

Das Programm “Leadership Essentials” hilft dabei, das Fundament an Fähigkeiten und Werkzeugen zu schaffen, die unsere Mitarbeitende benötigen, um ihre Karriere bei Dematic voranzutreiben. Dieses Programm befasst sich mit den verschiedenen Führungsstilen, dem Delegieren, dem Konfliktmanagement, dem Verständnis emotionaler und kultureller Intelligenz und vielem mehr. Seit dem Start im Dezember 2021 wurden insgesamt 237 Einzelkurse absolviert.

IN ZAHLEN:

11

Jahre ohne Verletzungen am Standort
Standort Salt Lake City, Utah

7

Jahre ohne Verletzungen am
Standort Monterrey, Mexiko

5

Jahre ohne Verletzungen am
Standort Belrose, Australien

1,84

Global Lost Time
Verletzungshäufigkeitsrate
(LTIFR) - deutlich unter
unserem Ziel von 2,0



„Ich möchte, dass die Mitarbeitenden von Dematic wissen, sehen und spüren, dass **wir ihre Gesundheit und ihr Wohlbefinden in den Mittelpunkt unseres Handelns stellen.** Es ist mir ein Anliegen, das Wohlbefinden zu fördern und wenn mein Team den Mitarbeitenden helfen kann, Gewohnheiten zu ändern, Unterstützung zu suchen oder Erfahrungen auszutauschen, dann **werden wir erfolgreich sein.**“



— Rebecca Hartley, Vice President, Human Resources, EMEA

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Unsere oberste Priorität

Bereicherung des Arbeitsumfelds

Dematic Well-Being ist ein Programm, das darauf abzielt, das Umfeld der Mitarbeitenden mit Maßnahmen und Ressourcen zu bereichern, um die Gesundheit zu verbessern und ein Gefühl des absoluten Wohlbefindens zu erlangen. Das Programm umfasst interaktive Gesundheitsmaßnahmen, eine Online-Plattform, lustige Herausforderungen, kostenlose Veranstaltungen, pädagogische Workshops und kostenlose Beratungen mit Gesundheits- und Fitnessexperten.

Im Jahr 2021 haben wir den Ausschuss für Gesundheit und Wohlbefinden ins Leben gerufen. Dieser Ausschuss konzentriert sich auf fünf Säulen der Gesundheit und des Wohlbefindens: Finanzielles, Digitales, Körperliches, Soziales sowie Geistiges und Emotionales.

Verhaltensbasierter Sicherheitsprozess

Bei Dematic suchen wir ständig nach Möglichkeiten, die Sicherheit für unsere Mitarbeitenden, Kunden, Partner und die Umwelt zu verbessern – und Unfälle zu vermeiden. Im Jahr 2019 haben wir mit der ISO 45001-Zertifizierung für Gesundheit und Sicherheit in unserer gesamten Organisation begonnen. Seit Dezember 2021 sind fast 80% unserer Standorte zertifiziert, und bis 2024 wollen wir 100% zertifiziert haben. Ebenfalls im Jahr 2021 haben wir einen verhaltensbasierten Sicherheitsprozess eingeführt. Er beginnt mit der Grundlage der Dematic Life Safety Rules - acht Regeln, die alle Mitarbeitenden auf Situationsbewusstsein, proaktives Handeln, Respekt vor potenziellen Gefahren und Risikovermeidung hinweisen. Und es geht weiter mit der Einbindung aller Mitarbeitenden durch Engagement und Feedback, Training und Mentoring sowie Belohnungen – alles durch einen Top-down- und Bottom-up-Ansatz.

Gegenseitige Unterstützung bei der psychischen Gesundheit

Die Wohlfühlstrategie von Dematic konzentriert sich auch auf die Förderung der psychischen Gesundheit der Mitarbeitenden.

Wir haben unser Programm für psychische Gesundheit gestartet, indem wir Mitarbeitende zu zertifizierten Mental Health First Aiders (MHFAs) ausgebildet haben. MHFAs sind Ansprechpartner am Arbeitsplatz für Mitarbeitende, die sich in einer emotionalen Notlage befinden oder Schwierigkeiten mit ihrer psychischen Gesundheit haben. MHFAs bieten erste Unterstützung durch vorurteilsfreies Zuhören und Beratung. Sie können die Mitarbeitenden auch ermutigen, geeignete Hilfe in Anspruch zu nehmen, z. B. einen Therapeuten oder Psychiater.

MHFAs sind nicht nur für jemanden in einer Krise da, sondern auch für die frühzeitige Unterstützung von Beschäftigten, bei denen sich psychische Probleme anbahnen könnten.

Durch eine Partnerschaft mit Mind, einer gemeinnützigen Organisation, die sich der psychischen Gesundheit widmet, wurden 16 Dematic-Mitarbeitende im Jahr 2021 als Mental Health First Aider akkreditiert.

„Es ist wichtig, dass unsere MHFAs nicht nur andere unterstützen, sondern auch sich selbst“, so Rebecca Hartley, Vice President Human Resources. Dematic belohnt unsere MHFAs mit einem Zuschuss von bis zu 245 Dollar für etwas, das ihre eigene psychische Gesundheit unterstützt. Das kann eine Nacht im Freien, eine Spa-Behandlung, eine Mitgliedschaft im Fitnessstudio oder sogar Gitarrenunterricht sein.





VIELFALT

Wertschätzung von Integrität,
Zusammenarbeit und Inklusivität

Aufbau eines integrativen und vielfältigen Arbeitsplatzes

Wir möchten ein integratives Unternehmen sein, in dem sich die Mitarbeitende frei fühlen und sich bei der Arbeit voll einbringen können. Unsere Employee Resource Groups (ERGs) sind ein wichtiges Instrument bei Dematic, um unsere Mitarbeitenden zu vernetzen und sicherzustellen, dass sich alle einbezogen, akzeptiert und unterstützt fühlen. Diese ERGs wachsen weiter:

- DWN (Dematic Women's Network) – es nahmen weltweit mehr als 100 Frauen an dem jährlichen Mentoring-Programm für Frauen teil.
- BOLD (Black Organization Leadership Development) – hat weltweit mehr als 125 Mitglieder gewonnen.
- PRISM (Professional Responsibility & Inclusion for Sexual Minorities) – begrüßte 115 Mitglieder weltweit in seinem ersten Jahr.

Verbindung mit der Geschäftswelt für den guten Zweck

Unser globaler Hauptsitz befindet sich in Atlanta und wir sind stolz darauf, dass wir uns mit mehr als 150 anderen Unternehmen im Großraum Atlanta im Kampf für soziale Gerechtigkeit zusammengeschlossen haben. In Zusammenarbeit mit der Metro Atlanta Chamber wurde die ATL Action for Racial Equity ins Leben gerufen, um messbare Maßnahmen zu ergreifen, die sich auf eine integrative wirtschaftliche Entwicklung, Bildung und die Entwicklung von Arbeitskräften konzentrieren – Bereiche, die für die Bewältigung der Ungleichheit in Atlanta von entscheidender Bedeutung sind.

Unsere vielfältige Belegschaft trägt dazu bei, innovative Ideen und neue Ansätze zu entwickeln, wie wir unsere Kunden unterstützen. Als Teil von ATL Action for Racial Equity können wir in unseren Gemeinschaften etwas bewirken und unsere Kultur bereichern.

Vielfalt der Lieferanten

Genauso wie Dematic von der Vielfalt unserer Belegschaft profitiert, ist es für uns wichtig, einen vielfältigen Lieferantenpool zu haben, der unsere Gesellschaft widerspiegelt und uns hilft, Produkte und Dienstleistungen mit neuen und frischen Perspektiven anzubieten.

UNTERSTÜTZUNG DER LIEFERANTEN: UNSERE INVESTITION 2021

543 verschiedene Lieferanten
\$364,9M Bezogene Waren und Dienstleistungen

\$276 Mio.
Von kleinen Unternehmen

\$27 Mio.
Von Lieferanten, die einer Minderheit angehören

\$13 Mio.
Von Unternehmen im Besitz von Veteranen

\$45 Mio.
Von Frauen geführten Unternehmen

Eine diversifizierte Lieferkette fördern

Ein starkes Programm für Lieferantenvielfalt hilft uns, auf unseren gemeinsamen Werten aufzubauen, um ein integrativeres Unternehmen zu werden. Wir fügen absichtlich hochqualifizierte kleine und vielfältige Unternehmen hinzu und bauen starke, für beide Seiten vorteilhafte Beziehungen zu unseren Lieferanten auf. Wir kaufen nicht nur bei verschiedenen Lieferanten ein, sondern arbeiten auch mit Wirtschaftsführern, Gemeindeorganisationen und Handelsverbänden zusammen, die die Interessen verschiedener Unternehmen vertreten.

Starke Verbindungen schaffen

Dematic wurde ausgewählt, Teil des *Fast Company* Social Impact Council zu sein. Die Mitgliedschaft in diesem Rat der kreativsten Wirtschaftsköpfe ist nur auf Einladung möglich. Die Gruppe trifft sich mehrmals im Jahr zu Webinaren und Diskussionsrunden über aktuelle Möglichkeiten, dringende Herausforderungen und die Rolle, die Unternehmen und Ratsmitglieder bei der Gestaltung der Zukunft spielen.

Zusätzlich sind wir in den Handelskammern an unseren Standorten tätig. Unser Unternehmen ist Mitglied des Georgia Minority Business Council und des Greater Women's Business Council. Beides sind regionale Interessenvertretungsgruppen, die Entwicklungs- und Engagementmöglichkeiten für verschiedene Unternehmen und Unternehmensmitglieder bieten.

„PRISM schlägt eine Brücke zwischen den LGBTQ+- und verbündeten Gemeinschaften von Dematic, indem es die Vielfalt hervorhebt und eine Kultur der Inklusivität fördert, um die bestmöglichen Mitarbeitenden- und Kundenerfahrungen zu bieten.“



— Matt Castillo, PRISM-Gründer und Vorsitzender

GEMEINSCHAFTEN

Etwas zurück geben

Wir glauben, dass das Geben an unsere Gemeinschaften das ist, was uns verbindet – im Großen wie im Kleinen. Unsere Mitarbeitenden engagieren sich ehrenamtlich, spenden Geld, sind Mentoren für die nächste Generation und bauen starke Bindungen zueinander auf, die nicht nur die Dematic-Familie stärker machen, sondern auch das Unternehmen zu einem besseren Nachbarn machen. Unsere vom Unternehmen gesponserten Spenden fallen in drei Schwerpunktbereiche: Aufbau einer stärkeren Gemeinschaft, Bildung und Arbeitskräfte sowie Umwelt und Nachhaltigkeit.

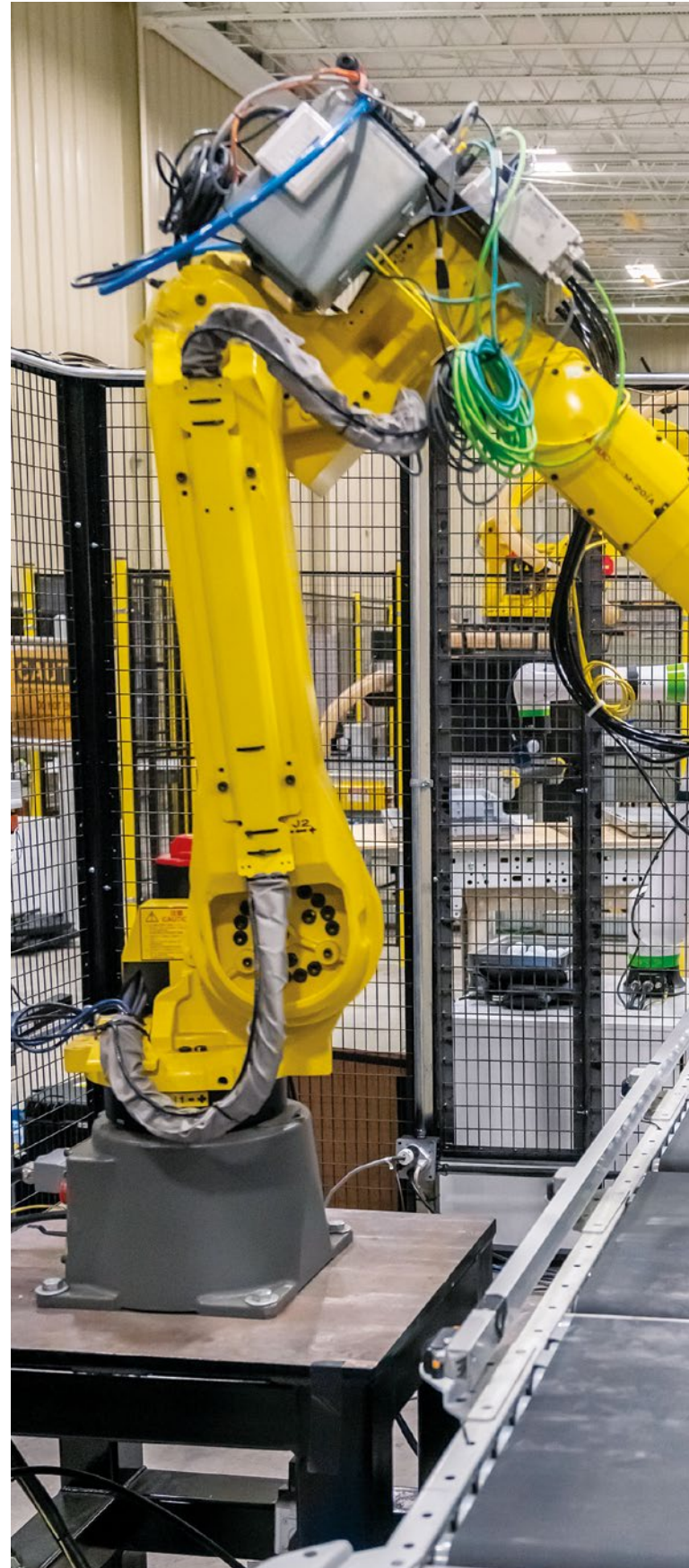
Spenden von Mitarbeitenden

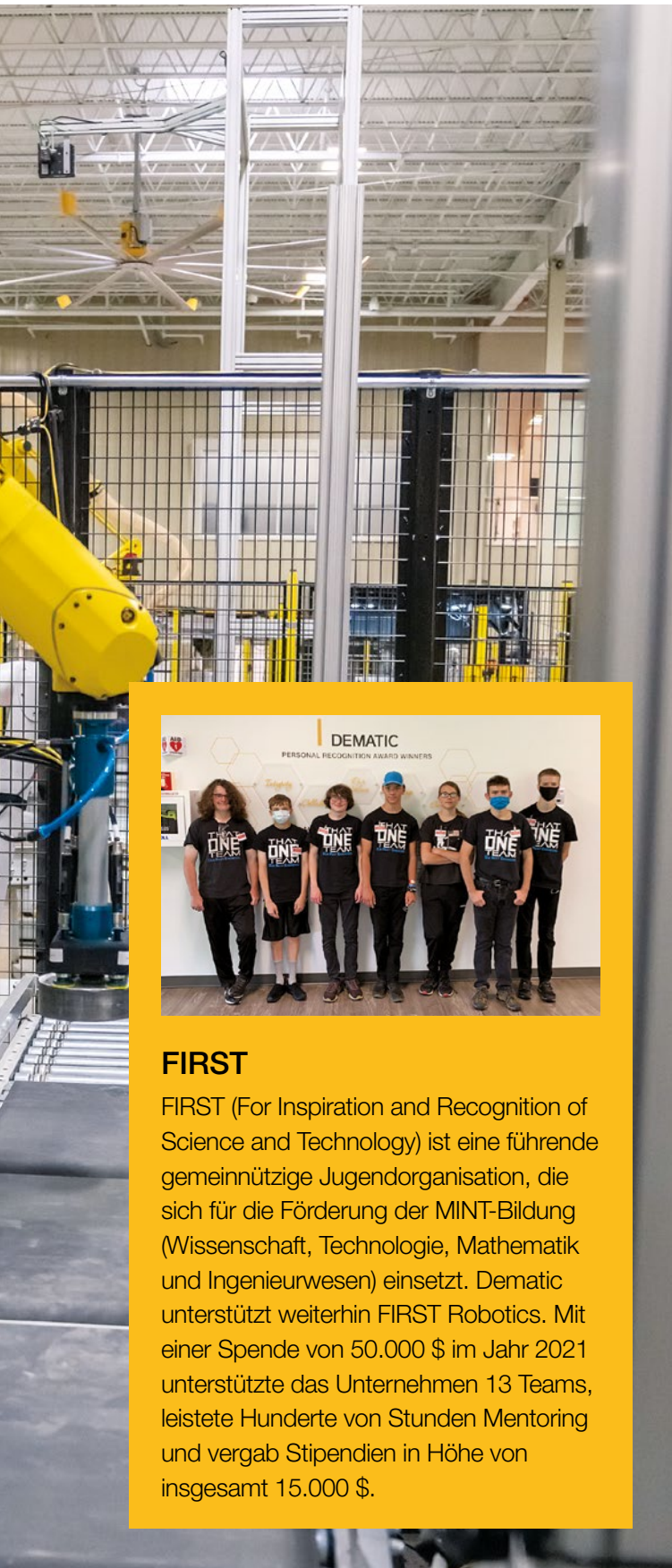
Die Dematic Employee Association ist nur eine Möglichkeit, wie sich unsere Mitarbeitenden für unsere lokalen Gemeinden engagieren. Im Jahr 2021 spendeten unsere Mitarbeitenden bspw. 75.100 \$ an 27 gemeinnützige Organisationen in der Nähe unseres Standorts in Grand Rapids, Michigan.

„FIRST ist eine hervorragende Möglichkeit, Studierneden mit Dematic bekannt zu machen und ihnen zu zeigen, wie die erlernten Fähigkeiten zur Lösung realer Probleme eingesetzt werden können.



— Michael Larsson, Executive Vice President, Dematic Region Amerika





FIRST

FIRST (For Inspiration and Recognition of Science and Technology) ist eine führende gemeinnützige Jugendorganisation, die sich für die Förderung der MINT-Bildung (Wissenschaft, Technologie, Mathematik und Ingenieurwesen) einsetzt. Dematic unterstützt weiterhin FIRST Robotics. Mit einer Spende von 50.000 \$ im Jahr 2021 unterstützte das Unternehmen 13 Teams, leistete Hunderte von Stunden Mentoring und vergab Stipendien in Höhe von insgesamt 15.000 \$.



Der Student wird zum Lehrer

Daniel Copeland ist ein Beispiel für die Partnerschaft zwischen FIRST und Dematic. Daniel war von 2009-2013 Mitglied von CORE 2062, einem von Dematic gesponserten Team aus Waukesha, Wisconsin. Während seiner Zeit im Team diente er als Sicherheitskapitän, Fahrer und Animationsleiter. Unter seiner Leitung gewann das Team den internationalen UL Industrial Safety Award und mehrere regionale Sicherheitspreise und wurde zweimal international von Autodesk für die produzierten Animationen nominiert.

Während seines ersten und zweiten Studienjahres an der Milwaukee School of Engineering absolvierte er ein Praktikum in der Abteilung für Solution Development von Dematic als Simulationspraktikant. Nach seinem Abschluss im November letzten Jahres trat er dem Unternehmen als Vollzeit-Simulationsberater bei. Er engagiert sich nach wie vor bei FIRST und arbeitet jetzt ehrenamtlich als Sicherheitsmentor für CORE 2062 und als Juror und Moderator bei FIRST LEGO League-Turnieren.

Die Animationserfahrung, die er während seiner Zeit bei FIRST gesammelt hat, führte direkt zu seinem Interesse, in die Simulationsabteilung einzutreten, wo er sich derzeit auf die Demo3D Verkaufsanimationen für Dematic konzentriert. Seine Kenntnisse der Animation haben bereits die Art und Weise verändert, wie die Abteilung mit menschlichen Animationen umgeht.

GEMEINSCHAFTEN

Ehrenamtliche Tätigkeit

In Amerika:

- Vier Mitarbeitendenteams nahmen an der „Steps for Walking Challenge“ teil, liefen 40.864 km und sammelten fast 25.000 \$. Das Siegerteam, das den Begünstigten auswählen durfte, legte beeindruckende 11.765 km zurück und entschied sich dann für Ärzte ohne Grenzen.
- Das Unternehmen spendete 3.500 \$ für Wreaths Across America, eine Initiative, die an gefallenen Veteranen erinnert, diejenigen ehrt, die dienen und Kindern den Wert der Freiheit vermittelt. Unsere Mitarbeitenden nahmen an Kranzniederlegungen in Milwaukee, Atlanta und Grand Rapids teil.
- Dematic ist eine Partnerschaft mit dem Georgia Institute of Technology eingegangen, damit das Wissen und die Fähigkeiten, die die Studierenden erwerben, sie auf eine erfolgreiche Softwarekarriere bei Dematic vorbereitet.

In EMEA:

- Mitarbeitende in Deutschland erhielten bezahlten Urlaub, um Hilfsorganisationen zu unterstützen, nachdem schwere Regenfälle und Überschwemmungen im Oktober 2021 Teile des Landes verwüstet hatten. Dematic erhielt sogar eine Plakette des THW als Dankeschön für die Ermöglichung dieser bezahlten Freistellung.
- Dematic Deutschland hat eine Partnerschaft mit der Hochschule Darmstadt, um Studierenden Führungen durch das Imagination & Tech Center in Heusenstamm anzubieten.

In Asien-Pazifik:

- Ein Team von 11 Mitarbeitenden in Australien nahm an der March Charge teil - einer Herausforderung, bei der durch Gehen, Laufen und Radfahren Spenden in Höhe von 2.300 \$ für den Cancer Council Australia gesammelt wurden.
- Dematic spendete Geld an verschiedene Organisationen, die bedürftige Bevölkerungsgruppen unterstützen:
 - 4.000 \$ an das Australische Rote Kreuz
 - 3.000 \$ für den Royal Flying Doctor Service, der medizinische Versorgung in abgelegenen Regionen bietet
 - 3.000 \$ an die Food Bank zur Hungerbekämpfung
 - 3.000 \$ für das Black Dog Institute zur Erforschung der psychischen Gesundheit über die gesamte Lebensspanne









PLANET

Gemeinsame Anstrengungen zur Verringerung unserer globalen Auswirkungen

Bei Dematic engagieren wir uns für nachhaltige Praktiken, die unserem Planeten zugute kommen. Unsere Mitarbeitenden haben eine Leidenschaft dafür. Unsere Produkte spiegeln diese Leidenschaft wider. Die Brücke zwischen unseren Kunden, unseren Mitarbeitenden und unseren Produkten ist unser gemeinsames Ziel für eine nachhaltige Zukunft. Wir reduzieren unsere Auswirkungen auf den Planeten auf eine Art und Weise, die in unserer gesamten Branche als Beispiel dienen wird, indem wir uns ehrgeizige, aber erreichbare Ziele setzen. Das ist nicht nur gut für die Erde, sondern auch ein gutes Geschäft.

TREIBHAUSGASEMISSIONEN UND ENERGIE

Mit weniger mehr erreichen

Als intelligentes Automatisierungsunternehmen ist ein starkes Streben nach Effizienz der Schlüssel zu unserem Erfolg. Die Konzentration auf betriebliche Effizienz in unserem Geschäft hat uns auch geholfen, Emissionen und Energieverbrauch zu senken. Wir werden unsere Aktivitäten auch weiterhin mit dem Fokus auf die Umweltauswirkungen betrachten. Wir verstärken zudem unsere Bemühungen, mit unseren Kunden und Partnern in der Lieferkette zusammenzuarbeiten, um die natürlichen Ressourcen zu erhalten, von denen wir alle abhängig sind.

Im Jahr 2021 gingen unsere Emissionen um mehr als 14% und unser Energieverbrauch um mehr als 17% zurück, obwohl unser Geschäft um 146% wuchs (siehe Grafiken unten). Wir haben erhebliche Anstrengungen unternommen, um diesen Fortschritt zu erzielen, darunter eine systematische Initiative zur Umstellung auf LED-Beleuchtung, zur Installation von Bewegungsmeldern und zur Umstellung auf elektrische Gabelstapler. Allein an einem Standort in Grand Rapids wird die Umstellung auf LED-Beleuchtung unseren voraussichtlichen Stromverbrauch um etwa 8% senken, was einer jährlichen CO₂-Reduzierung von 886.947 Pfund entspricht - das ist genug, um durchschnittlich 66 Häuser in Detroit pro Jahr mit Strom zu versorgen.

EMISSIONEN IN KILOGRAMM CO₂E

	2021	2020	2019
Scope 1	5.885.257	7.614.203	7.815.452
Scope 2	12.187.576	13.498.489	14.306.231
GES. SCOPE 1&2	18.072.833	21.112.692	22,121,683

GESAMTENERGIEVERBRAUCH IN GIGAJOULE



„Wir fordern alle unsere Betriebsteams auf, **zusätzliche Möglichkeiten zur weiteren Senkung des Energieverbrauchs zu finden.**“



— Will Weatherford, Senior Vice President, Umwelt, Gesundheit, Sicherheit und Nachhaltigkeit



MANAGEMENT DURCH MESSWERTE

Eine Wertungliste zur sozialen Verantwortung von Unternehmen

Wir sind ein Unternehmen für intelligente Automatisierung. Das heißt, wir lieben Systeme und Prozesse. Wir bringen diesen technischen Ansatz zur Nachhaltigkeit in unser gesamtes Unternehmen ein, indem wir EcoVadis, eine globale Rating-Plattform, nutzen, um unsere soziale Verantwortung als Unternehmen zu bewerten. EcoVadis bietet ganzheitliche Bewertungen von nicht-finanziellen Aspekten wie Ethik, nachhaltige Beschaffung sowie Umwelt-, Arbeits- und Menschenrechte.

Im Rahmen dieses Prozesses entwickeln wir auf der Grundlage von EcoVadis-Daten eine Scorecard für Nachhaltigkeitsrisiken, die es jedem Dematic-Standort ermöglichen wird, Möglichkeiten für kontinuierliche Verbesserungen zu erkennen. Die Scorecard enthält eine umfassende Reihe von Nachhaltigkeitsmetriken für Energie, Wasser, Abfall und Treibhausgasemissionen sowie für das Engagement von Mitarbeitenden und Gemeinschaften. Dieser Ansatz, der 2021 entwickelt wurde, wird 2022 eingeführt und in der Folge weiter ausgebaut.

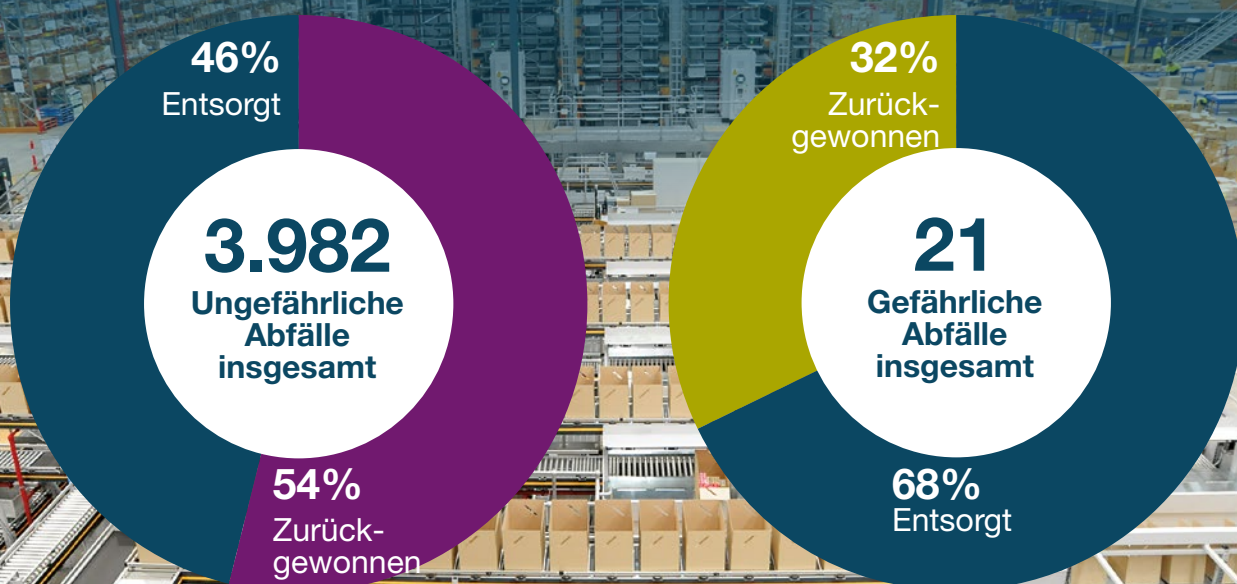
ABFALL

Verantwortung treibt globale Auswirkungen voran

Unsere Bemühungen zur Abfallreduzierung beginnen an unseren Produktionsstandorten, da dort die größten Potentiale liegen. Viele der Dematic-Standorte evaluieren Möglichkeiten zur Reduzierung von gefährlichen und nicht gefährlichen Abfällen und führen Änderungen in den Prozessen ein. Die meisten von ihnen recyceln bereits Karton, Metall und Elektronikschrott. Unser Produktionsstandort in Cernusco, Italien, recycelt bereits 100% seiner wiederverwertbaren Abfälle, und weitere Standorte machen erhebliche Fortschritte.

Wir arbeiten auch mit unseren Kunden und Partnern in der Lieferkette zusammen, um die natürlichen Ressourcen zu schonen, auf die wir alle angewiesen sind. Unser Werk in Stribro, Tschechien, hat beispielsweise von Holz- auf Kartonverpackungen umgestellt, was zu einer Kosteneinsparung von 80%, einem geringeren Lagerbedarf und einer Reduzierung des Holzabfalls führte. Unser Werk in Monterrey, Mexiko, führte Verpackungsinitiativen ein, durch die mehr als 4.000 Bäume in den letzten fünf Jahren eingespart werden konnten, indem die Prozesse so umgestaltet wurden, dass weniger Holz für den Versand von Paletten benötigt wird.

2021 ABFALL IN TONNEN:
4.003



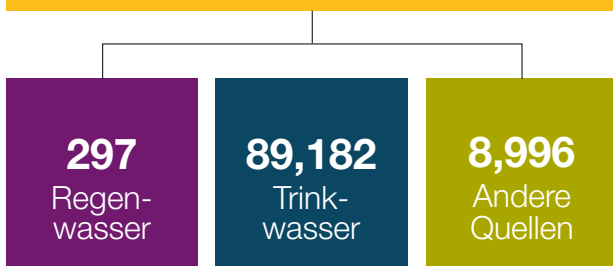
WASSER

Für's Leben bewahren

Dematic ist sich bewusst, dass Wasser eine wichtige Ressource zum Leben ist. Wir unterstützen und fördern Bemühungen, diese wertvolle Ressource zu schonen. Wir haben unsere Produktionsprozesse so gestaltet, dass sie nur minimale Mengen an Wasser verbrauchen. Die Hauptquelle des Wasserverbrauchs sind unsere Mitarbeitenden und Besucher in unseren Produktionsstätten und Büros. Wir werden weiterhin nach Möglichkeiten suchen, Wasser zu sparen, wo immer dies möglich ist.

Die Umstellung auf ein Pulverlackierverfahren ist ein Beispiel dafür, wie wir in unseren weltweiten Betrieben Wasser sparen. Unser Standort in Belrose, Australien, hat dieses neue Verfahren eingeführt und spart damit 37% beim Wasserverbrauch und 24% bei den Kosten für 2021 im Vergleich zum Basisjahr 2017.

98.475 GESAMTWASSERENTNAHME 2021 IN m³



Konzentriert auf Fortschritt

Wir haben mit der Einführung von ISO 14001-zertifizierten Umweltmanagementsystemen (UMS) an unseren weltweiten Standorten eingeführt. Dieses von einem Drittanbieter zertifizierte UMS ist ein strenger Ansatz, um kontinuierliche systematische Verbesserungen der Umwelleistung zu gewährleisten.

Im Dezember 2021 waren fast 80 % der Dematic-Standorte nach ISO 14001 zertifiziert. Unser Ziel ist eine 100%ige Zertifizierung bis 2024.

Wir erheben unternehmensweite Daten mithilfe eines Nachhaltigkeitsmanagementsystems, das auch in die Daten der KION Group einfließt, um über die Fortschritte bei unseren Leistungskennzahlen (KPIs) zu berichten und diese zu verfolgen.

„Nichts an unserem Ansatz zur Nachhaltigkeit ist zufällig. Wir haben uns bewusst und zielgerichtet auf den Weg gemacht, um Prozesse zu etablieren, die zu einer kontinuierlichen Verbesserung unserer gesamten Geschäftstätigkeit führen.“



— Ned Walsh, Senior Vice President, Global Supply Chain

LIEFERKETTE

Unsere globalen Auswirkungen verstehen

Als globaler Hersteller hat Dematic eine wichtige Verantwortung, Verbesserungen nicht nur in unseren Betrieben und in Partnerschaft mit unseren Kunden, sondern auch in unserer Lieferkette voranzutreiben. Diese Verbindung wird für uns immer wichtig sein. Wir konzentrieren uns weiterhin auf unsere Partnerschaft mit der Nachhaltigkeitsbewertungsplattform EcoVadis, um unsere eigenen Auswirkungen sowie die unserer Zulieferer besser zu verstehen, während wir gleichzeitig Schritte unternehmen, um Nachhaltigkeitsprioritäten in unserem Beschaffungsprozess weiter zu verankern.

Ab 2021 haben wir eine formellere Zusammenarbeit zwischen unseren Nachhaltigkeits- und Beschaffungsteams eingeführt, um uns auf gemeinsame Ziele und Strategien in unserer Lieferkette zu konzentrieren. Außerdem haben wir die "Principles of Supplier Conduct" in Vorbereitung auf die Einführung im Jahr 2022 aktualisiert und die Verantwortung für die Nachhaltigkeit in der Lieferkette in der gesamten KION Group einer Führungskraft von Dematic, dem Senior Director, Global Procurement Process Excellence, übertragen.

Wir nutzen EcoVadis, um über unsere Geschäftspartner Fortschritte zu erzielen. Unser Ziel ist es, dass 100% unserer Zulieferer mit höherem Risiko bis 2023 ihre Nachhaltigkeitsdaten mit EcoVadis



(oder einem gleichwertigen Rating) teilen und 100% der direkten Zulieferer bis 2025, wobei wir uns an der KION Group orientieren. Bis Ende 2021 haben sich 25% unserer Zulieferer der Plattform angeschlossen.

Wir nutzen die EcoVadis-Bewertungen als Grundlage für die Ermittlung von Möglichkeiten zur Unterstützung unserer Partner in der Lieferkette. Im Jahr 2021 haben wir eine Überprüfung mit drei wichtigen Lieferanten durchgeführt und werden dieses Programm auf weitere Lieferanten ausweiten. Auf der Grundlage dieses Überprüfungsprozesses entwickeln wir gemeinsam mit unseren Lieferanten Aktionspläne, die auf eine kontinuierliche Verbesserung ausgerichtet sind.

„Wir erwarten von unseren Zulieferern, dass sie sich an unseren Werten orientieren **und uns auf unserem Weg, bessere Produkte und eine bessere Welt zu schaffen, begleiten.**“



— Stephanie Williams, Senior Director, Global Procurement Process Excellence



VERBESSERUNG DER NACHHALTIGKEITSLEISTUNG

Verbindendes Engagement von oben nach unten

Von der Führungsebene bis hin zu den Fabriken wächst das Engagement von Dematic für unsere eigene Nachhaltigkeitsleistung und die unserer Kunden weiter. Unser 2017 gegründeter Nachhaltigkeits-Lenkungsausschuss auf Führungsebene wird ab 2022 die Häufigkeit der Treffen von jährlich auf vierteljährlich erhöhen, was den verstärkten Fokus auf unsere Nachhaltigkeitsstrategie – unseren Planeten, unsere Mitarbeitenden und unsere Produkte – widerspiegelt, um die besten Auswirkungen für die Umwelt zu erzielen. Der Ausschuss prüft 14 Handlungsfelder, die aus der Nachhaltigkeitsstrategie und der Wesentlichkeitsanalyse von Dematic ermittelt wurden.

Im Rahmen eines Pilotprogramms im Jahr 2020 haben drei Einrichtungen lokale Lenkungsausschüsse für Nachhaltigkeit eingerichtet. Angesichts des Erfolgs in diesen Bereichen haben wir das Programm im Jahr 2021 auf neun Standorte ausgeweitet. Diese Ausschüsse bestehen aus einer Mischung aus Mitarbeitende und Führungskräften, die gemeinsam Verbesserungsmöglichkeiten bei allen Nachhaltigkeitsfaktoren ermitteln. Unser Plan ist es, die Arbeit dieser Ausschüsse im Jahr 2022 zu vertiefen.





PRODUKTE

Steigerung der Nachhaltigkeit durch Innovation

Die Produkte und Lösungen von Dematic sind weltweit für ihre Sicherheit, Effizienz und Zuverlässigkeit bekannt. Unsere Teams arbeiten kontinuierlich an Innovationen. In Zusammenarbeit mit unseren Kunden, von der Schulung bis zur Energieeffizienz, entwickeln und verbessern wir Produkte mit Blick auf die Nachhaltigkeit - damit unsere Produkte gut für unsere Kunden und gut für unseren Planeten sind.

OPTIMIERUNG VON LÖSUNGEN

Kundenbedürfnisse erfüllen

Dematic hat die sich wandelnden Marktanforderungen erkannt und seine Bemühungen verstärkt, unsere Kunden bei der Verbesserung ihrer Nachhaltigkeitsleistung zu unterstützen, indem wir alle Bereiche der Intralogistik abdecken. Von der Lösungsentwicklung - durch die Bereitstellung maßgeschneiderter Hochleistungslösungen – bis hin zu Aftermarket-Services ermöglichen wir es Unternehmen, ihren Betrieb an die sich verändernden Markt- und Regulierungsanforderungen in Bezug auf Nachhaltigkeit anzupassen.

Im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsstrategie befassen sich drei unserer Handlungsfelder mit produktbezogenen Aspekten. Sie reichen von der Produktentwicklung, der Herstellung, dem Vertrieb und den Dienstleistungen bis hin zu System- und Softwarelösungen, die die gesamte Nachhaltigkeitsleistung von der Komponenten- bis zur Unternehmensebene erkennen und verbessern können.



„Wir antizipieren und reagieren auf die Nachhaltigkeitsherausforderungen unserer Kunden, wenn wir Geschäftsmöglichkeiten schaffen und neue Produkte, Software und Lösungen entwickeln. **Durch Nachhaltigkeit motivieren wir unsere Teams, von konventionellem Denken zu einer erweiterten Denkweise überzugehen, bei der wir dieses Thema als Katalysator für Innovationen nutzen.**“



— Dee Cusack, Executive Vice President, Global Products and Solutions



Maßgeschneiderte Verpackung spart Einzelhändler Millionen

Dematic arbeitet seit vielen Jahren mit einer Luxuskaufhauskette zusammen. Ihr Geschäftsmodell hat sich während der Pandemie geändert. Ursprünglich wurden 70% des Warenbestands an die Geschäfte geliefert, 30% gingen online oder direkt an den Verbraucher. Als die Verbraucher während der Pandemie ihre Kaufgewohnheiten änderten – entweder aufgrund geschlossener Einzelhandelsstandorte oder aus dem Wunsch nach sozialer Distanz und Arbeit von zu Hause aus – änderte sich das Geschäftsmodell. Jetzt werden 70% des Warenbestands direkt an den Verbraucher geliefert, was viel mehr Verpackung bedeutet.

Mithilfe fortschrittlicher Software und Technologie haben wir eine Lösung entwickelt, die Verpackungen erstellt, die genau auf die Bestellungen der Kunden zugeschnitten sind. Dadurch sparte dieser Einzelhändler 2,95 Millionen Dollar an Kartonkosten und 1,1 Millionen \$ an Versandkosten. Darüber hinaus wurden 100% der Klebebänder entfernt und stattdessen Klebepunkte verwendet.

„Ich kenne keinen Mitbewerber, der diese Art von Innovation auf dem Radar hat. **Dematic ist führend darin, unseren Kunden zu mehr Nachhaltigkeit zu verhelfen.**“

— Mike Khodl,
Vice President, Differentiated
Technologies





Glückwunsch an Dematic EMEA

Wir bemühen uns um Transparenz gegenüber allen unseren Stakeholdern. Um dies zu verdeutlichen, haben wir EcoVadis beauftragt, die Nachhaltigkeitsleistung unserer EMEA-Länder zu bewerten. Wir waren stolz zu erfahren, dass EcoVadis Dematic Bewertungen von Silber bis Gold verliehen hat. Dies ist ein weiteres Beispiel dafür, wie wir weltweit eine Vorreiterrolle in Sachen Nachhaltigkeit einnehmen. (Erfahren Sie mehr darüber, wie EcoVadis die Nachhaltigkeit von Unternehmen bewertet unter [ecovadis.com](https://www.ecovadis.com)).

 **Globales Rating**

PRODUKTLEBENSZYKLUS

Beitrag zu unseren Nachhaltigkeitszielen

Die enge Beziehung, die wir zu unseren Kunden haben, hilft uns, entscheidende Nachhaltigkeitsziele wie Energieverbrauch und CO₂-Emissionen über den gesamten Lebenszyklus unserer Produkte hinweg zu verstehen und schnell darauf zu reagieren.

Wir verstehen die zunehmende Bedeutung von Nachhaltigkeit als Maßstab für den weltweiten Erfolg. Aus diesem Grund strebt Dematic an, bis 2027 ein auf Nachhaltigkeit ausgerichtetes Portfolio zu entwickeln, in dem 100% unserer neuen Entwicklungen nach einheitlichen und globalen Standards bewertet werden, die ihre Nachhaltigkeitsleistung quantifizieren und messen.

Im Jahr 2021 begann Dematic damit, vom Modularen Fördersystem (MCS) Daten zu sammeln und die Umweltauswirkungen während des gesamten Lebenszyklus' zu analysieren – unter Anwendung eines Cradle-to-Cradle-Ansatzes. Dies führte zu datenbasierten Verbesserungen bei unseren bestehenden Produkten und Systemen.

Nächster Schritt: Die Kreislaufwirtschaft als Kernstück

Als entscheidender Schritt in Richtung einer nachhaltigeren Zukunft wird einer unserer Hauptschwerpunkte im Jahr 2022 die Identifizierung potenzieller innovativer und ökologisch intelligenter Produktdesigns sein, die uns der Bereitstellung von Lösungen näher bringen, die auf Modelle der Kreislaufwirtschaft ausgerichtet sind.



CO₂-VERSTOFFLICHUNG

Mehr Transparenz bei den Auswirkungen im Lebenszyklus

Im Jahr 2021 haben wir die ReCiPe-Methode angewandt, eine der neuesten Methoden zur Bewertung der Auswirkungen, die in der Lebenszyklusanalyse (LCA) zur Verfügung steht. Unter Verwendung des ReCiPe-Modells führte Dematic Ökobilanzen für vier repräsentative modulare Fördersysteme durch. Diese Studie, die nach dem Cradle-to-Cradle-Ansatz durchgeführt wurde, analysierte die Auswirkungen auf die Umwelt und die menschliche Gesundheit von der Herstellung bis zum Ende des Lebenszyklus des Produkts. Unsere Innovationsabteilung hat eine Vorabbewertung der Materialgesundheit und Kreislauffähigkeit für unser Dematic Multishuttle® abgeschlossen.

Die Ergebnisse? Wir haben festgestellt, dass die Intensität des CO₂-Fußabdrucks in der Nutzungsphase am größten ist, dicht gefolgt von der Herstellungsphase. Beide Szenarien beinhalten die verkörperten Emissionen (das CO₂, das während der Herstellung oder Nutzung eines Produkts ausgestoßen wird).

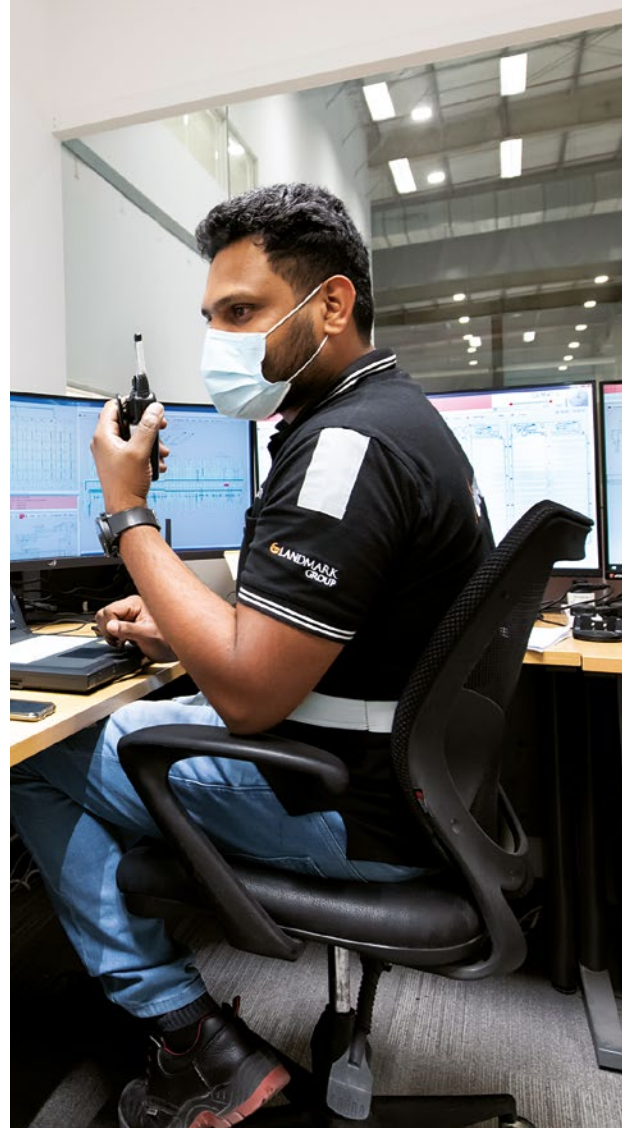
Mit Blick auf das Jahr 2022 und darüber hinaus setzen wir uns vorrangig für Entwicklungen ein, die zur Energiereduzierung führen, und übernehmen eine Vorreiterrolle bei der Zertifizierung kritischer Produkte nach den höchsten verfügbaren Umweltproduktstandards für gebundenes CO₂, wie etwa die Cradle to Cradle und Environmental Product Declaration.

REDUZIERUNG VON REISEN

Gut für den Planeten und das Geschäftsergebnis

Die Pandemie wirkte sich auf unerwartete Weise auf den Betrieb von Dematic in Australien aus. Als Australien seine Grenzen wegen der Ausbreitung von COVID-19 schloss, mussten wir von unseren üblichen Inbetriebnahmemaßnahmen, die Dutzende unserer Mitarbeitenden vor Ort erfordern, abrücken. Stattdessen reduzierten wir die Zahl der nach Australien entsandten Mitarbeitenden und verließen uns auf Fernoptionen, wie z. B. Konsultationen über Video-Headsets, und lokale Optionen, wie Partnerschaften mit australischen Unternehmen. Auf diese Weise konnten wir unsere Transportemissionen verringern. Durch diese Umstellung konnten wir 72 Flüge und 480 Tage Autovermietung einsparen, was 419.815 kg CO₂e entspricht.

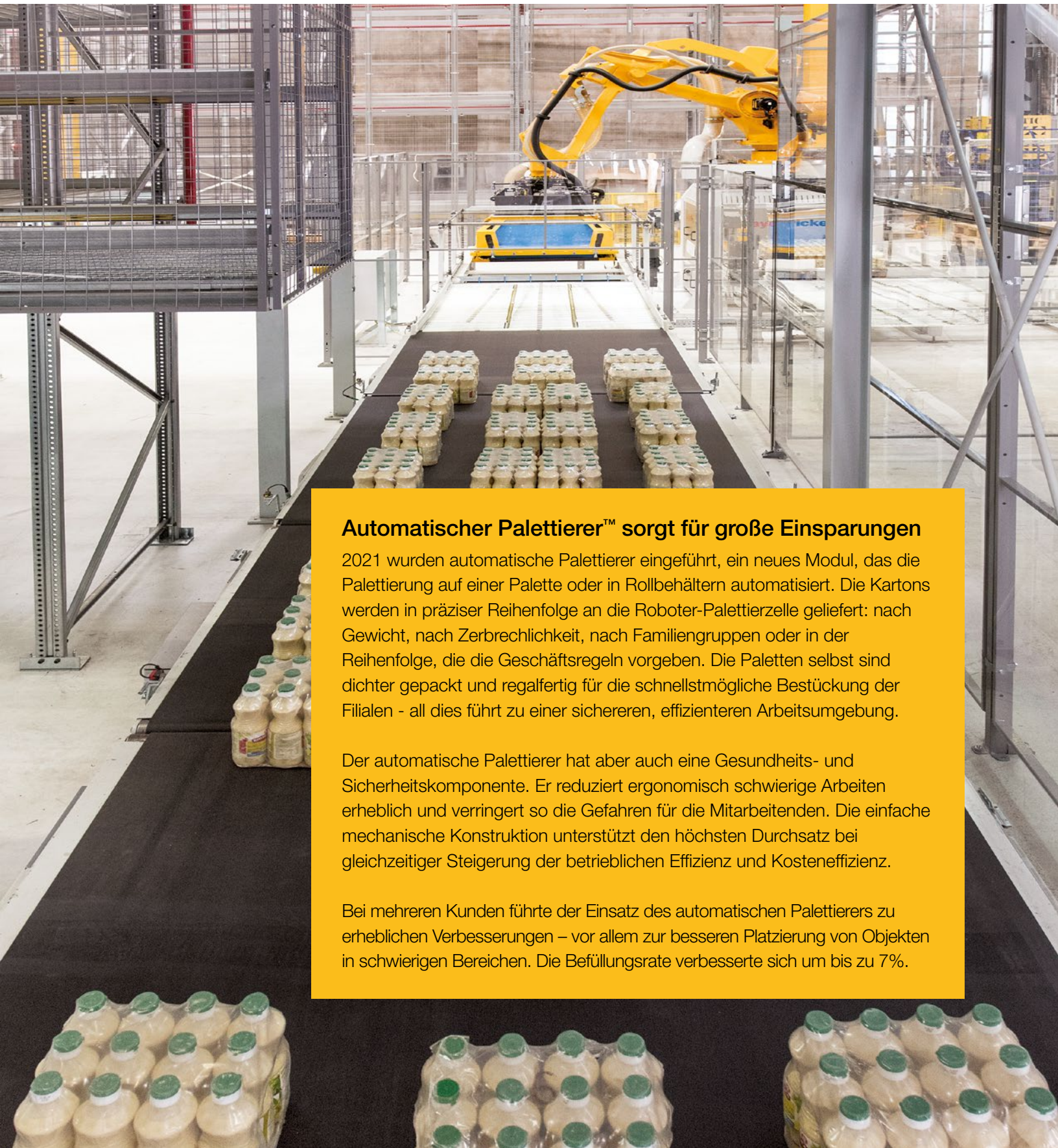
Dies hat uns veranlasst zu prüfen, wie wir künftige Inbetriebnahmeprojekte auf der ganzen Welt am besten unterstützen können, wobei der Schwerpunkt auf der Reduzierung der Reisen liegt. Indem wir uns darauf konzentrieren, das, was wir können, aus der Ferne und mit weniger Personal vor Ort zu erledigen, können wir die gleiche Qualität an Dienstleistungen bieten, die unsere Kunden erwarten, und gleichzeitig weniger Energie verbrauchen.



„Durch einen strategischen und operativen Ansatz verbessern wir unsere nachhaltigen Geschäftspraktiken zum Nutzen der Umwelt, der Gesellschaft, unserer Kunden und unseres Unternehmens. **Unsere Teams sind in der Lage, Nachhaltigkeit proaktiv voranzutreiben** und sich für Möglichkeiten einzusetzen, die die Umweltauswirkungen minimieren.“



— Meraj Anas, Senior Vice President, Global Execution and Sustainability



Automatischer Palettierer™ sorgt für große Einsparungen

2021 wurden automatische Palettierer eingeführt, ein neues Modul, das die Palettierung auf einer Palette oder in Rollbehältern automatisiert. Die Kartons werden in präziser Reihenfolge an die Roboter-Palettierzelle geliefert: nach Gewicht, nach Zerbrechlichkeit, nach Familiengruppen oder in der Reihenfolge, die die Geschäftsregeln vorgeben. Die Paletten selbst sind dichter gepackt und regalfertig für die schnellstmögliche Bestückung der Filialen - all dies führt zu einer sichereren, effizienteren Arbeitsumgebung.

Der automatische Palettierer hat aber auch eine Gesundheits- und Sicherheitskomponente. Er reduziert ergonomisch schwierige Arbeiten erheblich und verringert so die Gefahren für die Mitarbeitenden. Die einfache mechanische Konstruktion unterstützt den höchsten Durchsatz bei gleichzeitiger Steigerung der betrieblichen Effizienz und Kosteneffizienz.

Bei mehreren Kunden führte der Einsatz des automatischen Palettierers zu erheblichen Verbesserungen – vor allem zur besseren Platzierung von Objekten in schwierigen Bereichen. Die Befüllungsrate verbesserte sich um bis zu 7%.

ENERGIE-EFFIZIENZ

Eine kritische Komponente

Wir sind uns der sich wandelnden Anforderungen der gesetzlichen Rahmenbedingungen und eines hart umkämpften Marktes bewusst und wissen, wie wichtig es ist, nicht nur schnellere Lieferungen durch einen höheren Durchsatz zu ermöglichen, sondern auch Produkte und Lösungen anzubieten, die den Energieverbrauch minimieren und die Gesamtbetriebskosten senken. Auf diese Weise versetzen wir unsere Kunden in die Lage, sich schneller an diese und weitere neue Nachhaltigkeits-Herausforderungen anzupassen.

Im Rahmen unserer Verpflichtung zur kontinuierlichen Verbesserung arbeiten die Dematic-Teams eng mit unseren Kunden und Geschäftspartnern zusammen, um Möglichkeiten zur Energieeinsparung auf Produkt- und Unternehmensebene zu identifizieren. Hier sind vier Beispiele, bei denen wir bereits großartige Fortschritte erzielt haben:

1. Dematic Multishuttle®

Wir suchen ständig nach Möglichkeiten zur Energieeinsparung. Bei unserem jüngsten Entwurf des Dematic Multishuttle konnten wir den Energieverbrauch durch die Einführung einer Selbstabschaltung während der Stillstandszeiten reduzieren. Dieses neue Angebot ist außerdem leichter und zuverlässiger, was zu einem geringeren Wartungsbedarf führt.

2. Stromverteiltertafel

Energy-on-demand spart nicht nur Energie, sondern erhöht auch die Nachhaltigkeit und die betriebliche Effizienz. Unsere Stromverteiltertafel überwacht den modularen Unterbrecher und zeigt an, ob Strom für Geräte im Leerlauf verfügbar ist. So können wir die Energie umleiten oder vorübergehend abschalten.



Wussten Sie schon?

Dematic kann Altanlagen mit neuer Technologie nachrüsten, um die Lebensdauer zu verlängern und den Betrieb effizienter zu gestalten. Neue Automatisierungs-, Steuerungs- und Softwarekonfigurationen optimieren die Systemleistung und helfen, neue Anforderungen zu erfüllen.



„Die Entwicklung nachhaltiger Logistiklösungen eröffnet neue Möglichkeiten zur Verbesserung von Produkten und Prozessen. Dies bedeutet, dass Verbesserungen der Nachhaltigkeit von der Komponentenebene bis zur Unternehmensebene entwickelt werden können, was zu großer Kreativität und einer größeren Wirkung führt.“



— Schaefer Arnould, Senior Director, Systems R&D



3. Hocheffiziente Motoren

Unsere Ingenieure sind ständig mit der Frage konfrontiert: Wie können wir die Produktleistung steigern und gleichzeitig die Kosten senken?

Wir haben entschiedene Maßnahmen ergriffen, um die Einführung neuer Technologien zu beschleunigen, die innovativ, effizient und äußerst kosteneffektiv bei der Reduzierung von CO₂ sind - und so unseren Kunden helfen, ihre Klimaziele zu erreichen.

Im Jahr 2021 haben unsere Ingenieure und Technologiepartner durch den Austausch von Motoren und die Umstellung auf hocheffiziente Antriebstechnologien eine herausragende Reduzierung des Energieverbrauchs um mehr als 25% bei einigen unserer aktuellen Angebote erreicht.

Im Jahr 2022 wird Dematic weiterhin gemeinsam mit unseren Stakeholdern Innovationen entwickeln, um das volle Potenzial dieser Technologien auszuschöpfen. Mit diesem Ansatz wollen wir höhere Einsparungen erzielen und die Lebenszykluskosten noch weiter senken, während wir gleichzeitig eine hohe Leistung und Zuverlässigkeit beibehalten – selbst in den anspruchsvollsten Umgebungen.

4. Dematic Pallet Storage 1200

Energie dort zu nutzen, wo sie am meisten gebraucht wird, kann auch die betriebliche Nachhaltigkeit verbessern. Wir haben Energierückgewinnungssysteme in unser Regalbediengerät (RBG) der Serie Dematic Pallet Storage 1200 eingebaut. Wenn ein RBG abbremst, können wir den Motor als Stromgenerator nutzen und die Energie in benachbarte Gänge übertragen, wo ein anderes RBG die Energie verbraucht, wenn es beschleunigt. Dadurch konnten unsere Ingenieure und Technologiepartner einen bemerkenswerten Leistungszuwachs von 40% erzielen.



PRODUKTSICHERHEIT

Weil Menschen wichtig sind

Produktsicherheit ist eine Schlüsselkomponente unserer kontinuierlichen Bemühungen, eine sicherere Arbeitsumgebung zu schaffen, die das wertvollste Gut von Dematic und unseren Kunden schützt: Menschen. Wir suchen, identifizieren und minimieren aktiv mögliche Risiken in mehreren Phasen unseres Produktentwicklungsprozesses, indem wir die Anforderungen der CE-Kennzeichnung, des australischen C-Tick/RCM und der UL-Zertifizierung berücksichtigen. Mit diesem Ansatz stellen wir sicher, dass unsere Produkte und Lösungen den höchsten Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltstandards entsprechen.

Im Rahmen unseres starken Engagements für die Sicherheit haben wir Best-Practice-Methoden für die Dokumentation der weltweit vorgeschriebenen Zeichen, Etiketten und Zertifizierungen entwickelt. Unser Produktsicherheitsteam hat in jedem Land Schulungen durchgeführt, so dass alle Dematic-Standorte rund um den Globus die besten – und strengsten – Protokolle für die Gestaltung der Produktsicherheit im Rahmen von Vorschriften und Compliance befolgen. Das ist unsere Art, Sicherheit auf die nächste Stufe zu heben.

Sicherheitstraining

Im Jahr 2021 bot Dematic 155 Kundens Schulungen und Informationsveranstaltungen zu den wichtigsten Sicherheitsgrundsätzen, Produktverwendungsrichtlinien und anderen sicherheitsrelevanten Themen an, um die Teams zu befähigen, die Verantwortung für die Sicherheit zu übernehmen und sich und die Mitarbeitenden zu schützen. Dies ist ein Anstieg von 142% gegenüber der Anzahl der Schulungen im Jahr 2019. (Im Jahr 2020 wurden die Schulungen aufgrund der Pandemie weitgehend ausgesetzt).

Ein tiefgreifendes Sicherheitskonzept

Ein ständiger Dialog über das Sicherheitsbewusstsein und die Unterstützung durch die Führungskräfte sorgen für eine tief verwurzelte Sicherheitskultur in unseren Einrichtungen und bei unseren Kunden. Wir bieten umfassende Sicherheitsschulungen an, um alle Risiken zu mindern und die Mitarbeitenden darauf vorzubereiten, ihre Tätigkeiten jederzeit und an jedem Ort sicher auszuführen. Diese Sicherheitskultur konzentriert sich auf individuelle Verhaltensweisen, die Rücksichtnahme auf andere und die Beseitigung von Risiken am Arbeitsplatz. Unser Ziel ist es, jeden Tag dafür zu sorgen, dass unsere Mitarbeitende genauso sicher nach Hause kommen, wie sie zur Arbeit gekommen sind.



ERGONOMIE

Gesteigerte Leistung, weniger Stress

Vor Jahren lautete die Frage, die viele stellten: „Hat Ihr Unternehmen irgendwelche Prozesse automatisiert?“ Heute lautet diese Frage: „Wie automatisiert Ihr Unternehmen?“ In einer zunehmend wettbewerbsorientierten Welt, in der der elektronische Handel weiter zunimmt, ist Technologie nicht länger eine Option, sondern die Antwort. Die Welt, in der wir geschäftlich tätig sind, macht es zwingend erforderlich, die Technologie zu nutzen, um in der E-Commerce-Arena wettbewerbsfähig zu bleiben.

Die Automatisierungslösungen von Dematic optimieren die Arbeitsabläufe, um manuelle Tätigkeiten zu reduzieren, wodurch die Gefahr von Verletzungen, wie z. B. durch wiederholte Belastungen, verringert wird.

Für die verbleibenden manuellen Aufgaben wissen wir, wie wichtig Ergonomie ist. Deshalb entwickeln wir ständig neue Produkte und verbessern bestehende, die auf den Komfort und die Sicherheit der Mitarbeitenden ausgerichtet sind. Im Jahr 2021 haben wir eine neue ergonomisch optimierte und hochdynamische Kommissionierstation entwickelt und fertiggestellt, die die Genauigkeit und den Durchsatz erhöht und gleichzeitig die Belastung für die Mitarbeitenden minimiert.

EIN RUHIGERER ARBEITSPLATZ

Sicher, konform und effizienter

Anforderungen, die sichere Lärmpegel in der Arbeitsumgebung festlegen, sind zunehmend Bestandteil von Vorschriften und betrieblichen Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien. Die Senkung des Lärms auf ein sicheres Niveau erfordert einen durchdachten Ansatz, bei dem in strategischen Bereichen Technologien zur Lärminderung eingesetzt werden.

In Zusammenarbeit mit unseren Kunden und wichtigen strategischen Partnern führen wir 3D-Lärmkartierungsstudien durch, um eine klare Visualisierung und eine möglichst genaue Lärmbeurteilung für Anlagen zu ermöglichen. Wir beraten unsere Kunden, um Lärmquellen zu identifizieren und eine transparente und datengestützte Roadmap für eine technische Lösung zu erstellen.

Maßnahmen zur Lärminderung im Jahr 2021:

- Kontakt-Förderer (9365)
- Breite Förderer zum Nachrüsten (9405, 407/417)
- Leise beschichtete/nicht beschichtete Rollen
- Leises Sorter SL2-Paket (Lamellen & Paneele)
- Leise Behälter
- Kontrolle des Nachhalls im Gebäude

Im Jahr 2022 werden wir weiterhin Technologien entwickeln und verfeinern, die nicht nur die OSHA-Lärmmnormen erfüllen, sondern auch unsere Ziele der Lärminderung übertreffen. Einige dieser Entwicklungen werden sein:

- Eine Neugestaltung unseres Hochgeschwindigkeitsabzugs 9570
- Ein nachgerüstetes Keilriemenband für das 9570 Einschleusband
- Eine neue leise Rolle (2.0) mit verbesserten Konstruktionsmerkmalen
- Zusätzliche Verbesserungen beim SL2



Können Sie mich jetzt hören?

Um das Gehör unserer Mitarbeitenden zu schützen, haben wir ein Lärmminderungsprogramm gestartet, mit dem wir bis 2027 in allen unseren Einrichtungen unter 85 Dezibel liegen wollen. In einer Kundenanlage haben wir mit Hilfe von Sound Mapping den Lärm bereits um bis zu 15% reduziert.



Dematic entwickelt, baut und betreut intelligente automatisierte Lösungen, die die Zukunft des Handels ihrer Kunden in den Bereichen Fertigung, Lagerhaltung und Distribution stärken und vorantreiben. Mit Forschungs- und Entwicklungszentren, Produktionsstätten und Servicestandorten in mehr als 35 Ländern hat das globale Dematic Netzwerk mit mehr als 11.000 Mitarbeitenden dazu beigetragen, weltweit rund 8.000 Kundeninstallationen für einige der weltweit führenden Marken zu realisieren. Dematic hat seinen Hauptsitz in Atlanta, Georgia, USA und ist ein Unternehmen der KION Group, einem der weltweit führenden Anbieter von Flurförderzeugen und Supply-Chain-Lösungen.

Power the Future of Commerce

Veröffentlicht im Juli 2022